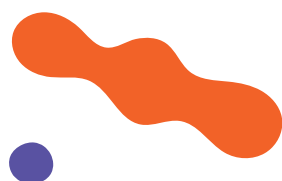




I PLA MUNICIPAL LGTBIQ+ DE MONÒVER



m
monòver



Equip responsable:

Àrea de Benestar social, igualtat i polítiques
inclusives de l'Ajuntament de Monòver.

Maquetat per:

SEQUOIApro
Acciones con impacto real

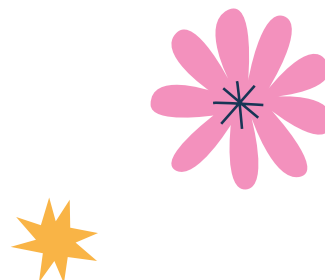
Agraïments:

Volem expressar el nostre agraïment més sincer a la coordinació del Departament d'Igualtat i Polítiques Inclusives per la seua implicació constant, pel treball rigorós i compromés, i per fer possible que aquest pla siga una realitat amb ànima, fonament i projecció.

Gràcies també a totes les entitats socials, associacions, professionals i persones del col·lectiu LGTBIQ+ que han participat en el procés de diagnòstic i en la definició de les línies d'actuació. Sense la vostra veu, aquest pla no tindria sentit.

A totes les persones que creuen en la diversitat com a riquesa, que defensen els drets humans com a base de la convivència i que treballen cada dia per una societat més justa i inclusiva: gràcies.

Aquest pla és vostre.
Seguim avançant.



INDICE —

1. SALUTACIÓ I PRESENTACIÓ	4
2. INTRODUCCIÓ	5
3. MARC LEGISLATIU	5
3.1. INTERNACIONAL	5
3.2. EUROPEU	7
3.3. ESTATAL	9
3.4. AUTONÒMIC	10
3.5. PROVINCIAL I LOCAL	12
4. PRINCIPIS I DRETS RECONEGUTS	12
5. OBJECTIUS	13
6. LÍNIES ESTRATÈGIQUES	14
6.1. ÀREES	14
6.2. LÍNIES D'INTERVENCIÓ	17
6.2.1. Governança inclusiva	17
6.2.2. Educació, coeducació i atenció a la diversitat	19
6.2.3. Cultura diversa, esport i turisme	23
6.2.4. Benestar, salut, qualitat de vida i apoderament	26
6.2.5. Promoció econòmica, ocupació, conciliació i corresponsabilitat	29
6.2.6. Prevenció i actuació contra les conductes LGTBIfòbiques	32
7. IMPLEMENTACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ	35
7.1. CRONOGRAMA	35
7.2. SISTEMA DE SEGUIMENT	38
7.3. AVALUACIÓ DEL PLA	38
8. GLOSSARI	39

1. SALUTACIÓ I PRESENTACIÓ

LOREN AMAT POVEDA, ALCALDE DE MONÒVER _____

Benvolgudes veïnes i veïns de Monòver,

És amb gran satisfacció i un profund sentit de responsabilitat que presentem el Pla LGTBIQ+ del nostre municipi. Aquest document representa un pas ferm i decidit cap a un poble més just, igualitari i respectuós amb la diversitat afectivosexual i de gènere.

Des de l'Ajuntament, reafirmem el nostre compromís ineludible amb la defensa dels drets i la llibertat de totes les persones. Volem que Monòver siga un espai segur, acollidor i integrador per a tothom, on cada individu puga viure amb plenitud i sense por a la discriminació. Aquest Pla és fruit d'un treball conjunt i participatiu, i esperem que siga una ferramenta útil i transformadora per a construir la societat que volem: una societat on la diversitat siga celebrada i la igualtat siga una realitat per a totes i tots.

IRINA NOHALES PASTOR, REGIDORA D'IGUALTAT I POLÍTQUES INCLUSIVES DE MONÒVER _____

Aquest Primer Pla LGTBIQ+ de Monòver és molt més que un document institucional: és una declaració ferma que el nostre poble no tolerarà mai més la discriminació, la invisibilització ni l'odi cap a les persones LGTBIQ+.

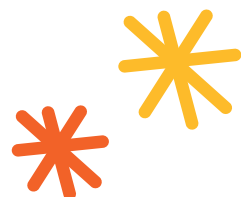
Vivim en un moment en què drets que pensàvem consolidats tornen a ser qüestionats. Davant d'això, des de l'Ajuntament de Monòver, al costat del teixit social i de la ciutadania compromesa, diem ben alt i clar: els drets LGTBIQ+ són drets humans, i no farem ni un pas enrere.

Aquest pla és una eina per transformar el nostre municipi: per fer-lo més just, més digne i més valent. Parla de visibilitat, de seguretat, d'educació en llibertat, de serveis públics que no discriminen, i d'una administració que actua amb valentia i coherència.

Gràcies a totes les persones i entitats que han contribuït a fer-lo possible. Ara ens toca desplegar-lo, amb accions reals i recursos concrets. I ho farem amb la força de la convicció, la complicitat del poble i la memòria de totes aquelles persones que han lluitat per arribar fins ací.

Per un Monòver divers, lliure i orgullós.

Amb estima i compromís,
Irina Nohales
Regidora d'Igualtat i Polítiques Inclusives



2. INTRODUCCIÓ

En el compromís de construir una societat més justa i inclusiva, l'Ajuntament de Monòver s'enorgulleix a presentar el I Pla Municipal de Diversitat i Igualtat LGTBIQ+. Aquest Pla representa un pas significatiu cap a l'erradicació de la discriminació i la promoció de la igualtat, assegurant que totes les persones, independentment de la seua orientació sexual o identitat de gènere, tinguen el mateix accés a drets i oportunitats.

Aquest Pla sorgeix de la necessitat de reconèixer i visibilitzar la diversitat de la nostra comunitat, promovent un entorn en el qual totes les persones se senten valorades i respectades. Al llarg dels anys, hem observat un creixent reconeixement dels drets de les persones LGTBIQ+ a nivell global i nacional, i Monòver no pot quedar-se arrere en aquesta lluita per la igualtat i la inclusió. Així, aquest document es converteix en una eina fonamental per a abordar les desigualtats i fomentar el respecte cap a la diversitat sexual i de gènere.

Les línies estratègiques d'aquest Pla se centren en diversos eixos fonamentals: la sensibilització i formació, la protecció dels drets, la promoció de la salut, i el foment de la participació social i cultural. Cadascun d'aquests eixos conté accions específiques dissenyades per a abordar les problemàtiques i necessitats particulars de les persones LGTBIQ+, garantint un enfocament integral i holístic.

Un aspecte crucial d'aquest Pla és l'educació i sensibilització, tant a nivell institucional com comunitari. S'implementaran programes formatius per a ocupació pública, educació i professionals de la salut, així com campanyes de conscienciació dirigides a la població en general. Es contempla l'educació com la base per a combatre els prejudicis i estereotips que perpetuen la discriminació, i és fonamental per a construir una societat més inclusiva.

Finalment, aquest Pla no és un punt d'arribada, sinó un punt de partida. La seua implementació serà avaluada i ajustada contínuament, amb l'objectiu d'adaptar-se a les noves realitats i desafiaments que puguen sorgir. El compromís de l'Ajuntament de Monòver és ferm: treballar incansablement per a assegurar que totes les persones, sense excepció, puguen viure amb dignitat, respecte i llibertat. Convida a tota la ciutadania a unir-se a aquest esforç col·lectiu i a contribuir activament en la construcció d'una Monòver més diversa i igualitària.

3. MARC LEGISLATIU

3.1. INTERNACIONAL

- **Declaració Universal dels Drets Humans, 10 de desembre de 1948.**

Aquest document consagra el compromís de garantir i respectar un dels drets inherents a totes les persones sense excepció.

En l'Article 2.1, s'estableix que "tota persona té tots els drets i llibertats proclamats en aquesta Declaració, sense cap distinció de raça, color, sexe, idioma, religió, opinió política o de qualsevol altra índole, origen nacional o social, posició econòmica, naixement o qualsevol altra condició".

- **Resolució 1996/31, 11 de març de 2004.**

Aquesta resolució és una fita històrica perquè per primera vegada esmenta explícitament les persones LGTBIQ+, afirmant que “els drets humans no poden negar-se per motius d’orientació sexual o identitat de gènere”, i subratlla que totes les persones han de gaudir d’aquests drets sense cap distinció.

- **Declaració contra l’homofòbia i la discriminació basada en l’orientació sexual, 18 de desembre de 2008.**

El document és una declaració contra la LGTBIfòbia que enfronta moltes persones en els estats membres, i s’enfoca principalment en les violències i discriminacions que pateixen per raó de la seua orientació sexual o identitat de gènere.

- **Informe de l’Alt Comissionat per als Drets Humans sobre lleis i pràctiques discriminatòries i actes de violència comesos contra persones per la seua orientació sexual i identitat de gènere, 17 de novembre de 2011.**

El Consell de Drets Humans de l’ONU va reconèixer per primera vegada els drets de les persones LGTBIQ+, acompanyat d’un informe que destaca les violències i discriminacions basades en l’orientació sexual i la identitat de gènere.

- **Resolució per a combatre la violència i la discriminació per orientació sexual i identitat de gènere, 26 de setembre de 2014.**

Aquesta resolució reafirma la preocupació i la necessitat d’implementar accions positives i compartir bones pràctiques per a protegir la comunitat LGTBIQ+ de la violència i la discriminació a nivell mundial.

- **Resolució 32/2 sobre protecció contra la violència i la discriminació, juny de 2016.**

El Consell de Drets Humans de l’ONU va establir el mandat d’Expert Independent sobre la protecció contra la violència i la discriminació per motius d’orientació sexual i d’identitat de gènere, nomenant un expert en diversitat LGTBIQ+ per a supervisar l’aplicació de normes internacionals que asseguruen els drets humans d’aquest col·lectiu.

- **Resolució del 22 de setembre de 2017.**

Aquesta resolució insta els estats membres que encara contempen la pena de mort a abolir-la, incloent-hi l’homosexualitat o transsexualitat entre les conductes punibles, i destaca com en alguns països pertànyer al col·lectiu LGTBIQ+ encara pot costar la vida.

- **Principis de Yogyakarta sobre l’aplicació de la legislació internacional de drets humans en relació amb l’orientació sexual i la identitat de gènere.**

Presentats el 26 de març de 2007 davant el Consell de Drets Humans de l’ONU, aquests principis són una guia global sobre els drets LGTBIQ+, facilitant als estats la implementació de normatives internacionals per a garantir els drets humans d’aquest col·lectiu.

Encara que no són vinculants, estableixen estàndards que han influït en altres textos vinculants de l’ONU i la UE, estenent així la Declaració Universal dels Drets Humans a lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals.

- **Resolució del Consell de Drets Humans de l'ONU sobre la Protecció contra la Violència i la Discriminació per Motius d'Orientació Sexual i Identitat de Gènere (2020).**

Adoptada el juliol de 2020, aquesta resolució reafirma el compromís de combatre la violència i la discriminació basades en l'orientació sexual i identitat de gènere, i es basa en resolucions anteriors per a enfortir la protecció dels drets LGTBIQ+.

3.2. EUROPEU

La Unió Europea ha promogut diverses iniciatives i documents per a protegir els drets de les persones LGTBIQ+ i posar fi a la persecució, assetjament i violència en diversos Estats membres. A continuació, es presenten alguns dels documents i resolucions més rellevants:

- **Consell d'Europa. Comissió de Qüestions Socials i de la Salut. Informe, 1 d'octubre de 1981.**

Aquest informe va marcar un avanç significatiu en declarar el dret a l'autodeterminació sexual, amb uns certs matisos: "en edat legal de consentiment prevista per les lleis del país on viuen, i capaços de consentiment personal vàlid".

- **Parlament Europeu. Resolució sobre les Discriminacions Sexuals en el lloc de treball, 13 de març de 1984.**

Amb aquesta resolució aborda específicament la discriminació en el lloc de treball per motius d'orientació sexual i identitat de gènere, esmentant l'assetjament cap a aquest col·lectiu. Es demana la implementació de mesures efectives per a garantir la igualtat d'oportunitats i el dret a un entorn laboral segur i respectuós.

- **Assemblea del Consell d'Europa. Recomanació 1117/1989.**

Aquesta recomanació, elaborada per experts, analitza la situació de les persones transsexuals i suggereix mesures per a garantir el seu benestar. Posteriorment, el Parlament Europeu va publicar la Resolució sobre la Discriminació a Transsexuals de 12 de setembre de 1989, instant els països membres a implementar polítiques que protegeixen els drets i llibertats d'aquest col·lectiu.

- **Parlament Europeu. Resolució de 8 de febrer de 1994.**

El Parlament reitera que tota persona mereix un tracte igualitari, independentment de la seua orientació sexual i identitat de gènere, instant els estats membres a despenalitzar a les persones LGTBIQ+ i cessar qualsevol política que viole els seus drets fonamentals.

- **Tractat d'Amsterdam, 2 d'octubre de 1997.**

Aquest tractat va ser un gran avanç en la protecció de les minories dins de la Unió Europea, proposant sancions per als Estats que no garantiren els drets d'aquestes persones.

- **Parlament Europeu. Resolució de 18 de gener de 2006.**

El Parlament condemna qualsevol actitud o política que degrade les persones LGTBIQ+ i reafirma els compromisos previs per a erradicar l'odi cap a les persones amb orientacions sexuals i identitats no normatives, comparant aquesta discriminació amb la xenofòbia i el racisme.

- **Parlament Europeu. Resolució de 24 de maig de 2012.**

Mitjançant el document s'expressa la preocupació del Parlament davant les lleis contra la propaganda LGTBIQ+ en alguns Estats de l'Est d'Europa, que fomenten un ambient de por i discriminació contra aquest col·lectiu i els seus defensors de drets humans.

- **Informe Lunacek, 4 de febrer de 2014.**

Aquest informe, aprovat per àmplia majoria, subratlla la urgent necessitat de posar fi a la discriminació que encara pateix el col·lectiu LGTBIQ+ a la Unió Europea i deplora l'existència de polítiques discriminatòries en alguns països membres.

- **Consell d'Europa. Recomanació general núm. 15 relativa a la lluita contra el discurs d'odi, 8 de desembre de 2015.**

Aquest document ofereix una sèrie de recomanacions i bones pràctiques per a combatre el discurs d'odi, convidant els estats membres a aplicar-les secundant-se en resolucions vinculants prèvies.

- **Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea.**

Aquesta carta estableix els drets inherents a tota la ciutadania europea, prohibint la discriminació de diverses minories, incloent-hi les persones LGTBIQ+. En l'Article 21 s'estableix: "Es prohibeix tota discriminació, i en particular l'exercida per raó de sexe, raça, color, orígens ètnics o socials, característiques genètiques, llengua, religió o conviccions, opinions polítiques o de qualsevol altre tipus, pertinença a una minoria nacional, patrimoni, naixement, discapacitat, edat o orientació sexual".

- **Conveni Europeu de Drets Humans.**

Aquest conveni té com a objectiu establir els drets i llibertats de les persones dins de la Unió. Destaquen l'Article 8, sobre el dret a la vida privada i familiar, i l'Article 14, que prohibeix qualsevol tipus de discriminació.

- **Estratègia d'Igualtat LGBTIQ 2020-2025 de la Comissió Europea.**

Adoptada el novembre de 2020, aquesta estratègia és el primer pla integral de la Unió Europea per a abordar la discriminació contra les persones LGBTIQ. Inclou mesures per a promoure la igualtat en àrees clau com l'ocupació, l'educació, la salut i la seguretat, així com accions per a millorar la recopilació de dades i la sensibilització.

- **Resolució del Parlament Europeu sobre els Drets de les Persones LGBTIQ a la UE (2021).**

Aprovada el març de 2021, aquesta resolució declara a la Unió Europea com una "zona de llibertat per a les persones LGBTIQ" i condemna totes les formes de violència, discriminació i odi contra la comunitat LGTBIQ+. Insta els estats membres a adoptar i aplicar lleis i polítiques inclusives i protectores.

- **Pla d'Acció per a la Igualtat de Gènere i els Drets de les Persones LGBTIQ+ (2020-2025) del Consell d'Europa.**

Aquest pla d'acció inclou mesures específiques per a combatre la discriminació i promoure la igualtat de gènere i els drets de les persones LGTBIQ+ en els estats membres del Consell d'Europa. El pla aborda àrees com la legislació, l'educació, la salut i la participació en la vida pública.

3.3. ESTATAL

Espanya compta amb una de les legislacions més avançades quant a polítiques LGTBIQ+ a nivell mundial. Després de la forta repressió franquista, amb l'arribada de la democràcia es van iniciar una sèrie de canvis per a naturalitzar les orientacions sexuals i identitats no normatives. A continuació, se citen els avanços legislatius més importants relacionats amb les persones LGTBIQ+.

- **Constitució Espanyola de 1978.**

La igualtat es regula en l'article 14: "Els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaldre cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social". A més, l'article 9.2 estableix: "Correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social".

- **Llei 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal.**

Aquesta reforma incorpora un agreujant en els delictes motivats per l'orientació sexual i identitat de gènere de la víctima. L'article 22.4 especifica: "Cometre el delictes per motius racistes, antisemites o una altra classe de discriminació referent a la ideologia, religió o creences de la víctima, l'ètnia, raça o nació a la qual pertanyia, el seu sexe, edat, orientació o identitat sexual o de gènere, raons de gènere, d'apofòbia o d'exclusió social, la malaltia que patisca o la seua discapacitat".

- **Llei 62/2003, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social.**

Incorpora directives europees i la ratificació de tractats internacionals contra la discriminació LGTBIQA+. Adequant la legislació nacional a la Directiva 2000/43/CE i la Directiva 2000/78/CE, es garanteix la igualtat de tracte i s'esmenta expressament la discriminació per orientació sexual i identitat de gènere en tots els àmbits, inclòs el laboral.

- **Llei 3/2005, d'1 de juliol, per la qual es modifica el Codi Civil en matèria de dret a contraure matrimoni.**

Estén el dret al matrimoni a parelles del mateix sexe, i permet així drets com a pensió de viduitat, herència, divorci i adopció.

- **Llei 14/2006, de 26 de maig, sobre tècniques de reproducció humana assistida.**

Regula els drets de les dones lesbianes en matèria de reproducció humana assistida, permetent així que totes dos mares en un matrimoni puguin reconèixer legalment als seus fills i filles.

- **Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones.**

Permet a les persones trans canviar les seues dades en el registre civil segons el seu sexe sentit, encara que requereix ser major d'edat, espanyol/a, presentar un informe psiquiàtric de disfòria de gènere i demostrar haver estat en tractament hormonal almenys durant dos anys.

- **Llei 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència enfront de la violència.**

Amplia els drets i garanties de menors i adolescents, i crea un marc de seguretat que protegeix el seu benestar. L'article 9.3 estableix: "Els xiquets, xiquetes i adolescents tindran dret al fet que la seua orientació sexual i identitat de gènere, sentida o expressada, siga respectada en tots els entorns de vida, així com a rebre el suport i l'assistència precisa quan siguen víctimes de discriminació o violència per tals motius". L'article 34.2 esmenta la diversitat sexual i de gènere en els protocols d'actuació davant l'assetjament.

- **Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació.**

Aquesta llei reforça la protecció contra la discriminació per orientació sexual i identitat de gènere en diversos àmbits, incloent-hi l'ocupació, l'educació i la salut. Prohibeix qualsevol forma de discriminació directa o indirecta i estableix mesures per a garantir la igualtat de tracte i oportunitats.

- **Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.**

Aquest text inclou accions positives que situen Espanya a l'avantguarda mundial en protecció i avanç dels drets LGTBIQ+. Destaca l'autodeterminació de gènere sense necessitat de cap informe mèdic, responent a la demanda de despatologització de la transsexualitat.

3.4. AUTONÒMIC

A la Comunitat Valenciana, s'ha produït amb el pas dels anys un conjunt d'avanços legislatius que tenen per objectiu protegir i garantir els drets de les persones LGTBIQ+, promovent una sèrie de mesures i normes que situen a aquesta comunitat autònoma com una de les més avançades en aquesta mena de legislació.

- **Ordre 62/2014, de 28 de juliol, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport.**

Actualitza la normativa que regula l'elaboració dels plans de convivència en els centres educatius de la Comunitat Valenciana i estableix els protocols d'actuació i intervenció davant supòsits de violència escolar. Aquesta Ordre té com a objectiu optimitzar la convivència i garantir la igualtat entre l'alumnat en els centres educatius, incloent-hi nous tipus d'assetjament i directrius per a millorar l'elaboració dels plans de convivència.

- **El Pla d'Igualtat i Convivència en Centres Educatius.**

Tal com s'arrecplega en l'Ordre 62/2014, tots els plans d'igualtat i convivència han de contemplar aspectes relacionats amb l'alumnat LGTBIQ+.

- **Instrucció del 15 de desembre de 2016, del Director General de Política Educativa.**

Estableix el protocol d'acompanyament per a garantir el dret a la identitat de gènere, l'expressió de gènere i la intersexualitat. Aquesta normativa garanteix la llibertat i dignitat de l'alumnat trans i intersexual.

- **Llei 6/2016, de 15 de juliol, de la Generalitat, del Servei Públic de Radiodifusió i Televisió d'Àmbit Autonòmic, de Titularitat de la Generalitat.**

En l'article 5, estableix: "Afavorir la convivència, el respecte, el diàleg i la cooperació entre les persones amb independència del seu origen, ètnia, creences, orientació sexual o qualsevol altra circumstància personal o social".

- **Llei 8/2017, de 7 d'abril, Integral del Reconeixement del Dret a la Identitat i Expressió de Gènere en la Comunitat Valenciana.**

Arreplega mesures, protocols i directrius per a una atenció integral a les persones trans, promovent el respecte a l'autodeterminació de gènere i permetent que aquestes persones visquen lliurement i amb dignitat en diferents esferes de la societat, incloent-hi l'àmbit sanitari, laboral i educatiu.

- **Decret 19/2018, de 9 de març, del Consell.**

Regula el reconeixement de la condició de família monoparental en la Comunitat Valenciana, equiparant els beneficis i ajudes a les famílies nombroses i reforçant l'aposta per la diversitat familiar. Aquest Decret suposa un important reforç per a les famílies monoparentals, incloent-hi aquelles compostes per mares i pares LGTBIQ+.

- **Decret 102/2018, de 27 de juliol, del Consell.**

Desenvolupa la Llei 8/2017, i impulsa protocols i activa mecanismes per a fer efectiva la legislació aprovada referent a la comunitat trans. Malgrat un recurs presentat per federacions d'ensenyament concertat i catòlic, el Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat va desestimar el recurs, reafirmant la prevalença de la Llei i la dignitat d'aquest Col·lectiu.

- **Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'Igualtat de les Persones LGTBI.**

Garanteix de manera integral i transversal el dret a la igualtat i la no discriminació per motius d'orientació sexual, expressió o identitat de gènere. A través de cinc títols, i respon a les necessitats del Col·lectiu en àmbits com el social, sanitari i educatiu.

- **Llei 8/2020, de 2 de juny, de la Generalitat, de Protecció Integral contra la LGTBI-fòbia.**

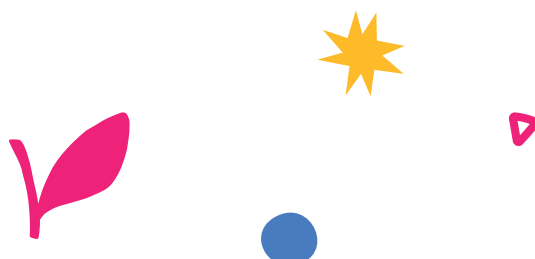
Aquesta Llei amplia les mesures de protecció contra la discriminació i la violència cap a les persones LGTBIQ+. Inclou la creació d'unitats especialitzades en l'administració pública i en les forces de seguretat per a atendre casos de discriminació i violència per motius d'orientació sexual i identitat de gènere.

- **Decret 101/2020, de 7 d'agost, del Consell.**

Desenvolupa la Llei 23/2018; estableix mecanismes, mesures i procediments destinats a garantir els drets reconeguts a totes les persones LGTBI en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

- **Estratègia valenciana per a la igualtat LGTBI 2022-2027.**

Aquest pla estratègic inclou mesures concretes per a promoure la igualtat i combatre la discriminació en àmbits com l'educació, la salut, l'ocupació i la justícia. Destaca la formació de personal per a l'atenció a les víctimes de discriminació o delictes d'odi per LGTBI-fòbia així com la creació d'espais segurs i serveis de suport per a persones LGTBIQ+.



3.5. PROVINCIAL I LOCAL

La província d'Alacant en general i el municipi de Monòver en particular mantenen, igual que la Generalitat Valenciana, un ferm compromís amb la diversitat LGTBIQ+. Aquest compromís queda demostrat amb la implementació d'accions i normatives que vetllen per la dignitat i els drets del Col·lectiu.

- **Protocol d'Atenció a la Identitat i a l'Expressió de Gènere en la Universitat d'Alacant.**

La finalitat d'aquest document és impulsar actuacions que garantisquen la no discriminació de l'alumnat trans dins de l'àmbit universitari, facilitant la seua correcta inclusió amb mesures integradores que impliquen a tot l'àmbit educatiu. Aquest protocol és un pas significatiu cap a la creació d'un entorn acadèmic inclusiu i respectuós amb la diversitat de gènere.

- **Iniciatives locals de Monòver.**

S'han realitzat diverses activitats en el municipi dirigides a la conscienciació, acceptació i visibilització del col·lectiu LGTBIQ+.

En aquest sentit, trobem activitats com ara: exposicions sobre memòria LGTBIQ+, presentacions de llibres relacionats amb la temàtica, conferències i tallers. També amb la celebració de l'Orgull LGTBIQ+ i amb la inclusió dels punts arc de Sant Martí en les festes patronals de la localitat.

4. PRINCIPIS I DRETS RECONEGUTS

El I Pla LGTBIQ+ de Monòver es basa en una sèrie de principis fonamentals que detallem a continuació:

- * **Respecte a la diversitat i defensa dels Drets Humans LGTBIQ+ a Nivell Local:** Promoció i respecte de la diversitat i les diferències, garantint els drets humans del col·lectiu LGTBIQ+ dins de la localitat de Monòver.
- * **Foment de processos participatius que involucren a tota la ciutadania de Monòver:** Estímul de la participació ciutadana en els processos d'elaboració i implementació del Pla, assegurant que totes les veus siguen escoltades i incloses.
- * **Comunicació constant i transparència en el seguiment del I Pla LGTBIQ+ Monòver:** Garantia d'una comunicació oberta i transparent durant totes les fases del Pla, mantenint informada a la ciutadania sobre el seu desenvolupament i avanços una vegada aprovat.
- * **Responsabilitat compartida en l'atenció a la diversitat:** Promoció de la corresponsabilitat entre la ciutadania, les associacions LGTBIQ+ i el personal polític i tècnic de l'Ajuntament de Monòver en l'atenció i respecte a la diversitat.
- * **Promoció de la igualtat amb un enfocament interseccional i de gènere:** Integració d'un enfocament interseccional i de gènere en totes les accions del Pla, i assegurar que la promoció de la igualtat siga un objectiu central.
- * **Reconeixement i reparació de la Memòria Històrica del col·lectiu LGTBIQ+:** Valoració i reparació de la memòria històrica relacionada amb el col·lectiu LGTBIQ+, reconeixent les seues lluites i contribucions a la societat.

- ✳ **Compromís de l'equip de govern amb la bona governança:** Assegurament d'una governança inclusiva, transversal i orientada a la millora contínua en la gestió de les polítiques públiques d'atenció a la diversitat per part de l'equip de govern de Monòver.

5. OBJECTIUS

Generals

Fomentar la Inclusió i la Igualtat: Promoure una societat més inclusiva i equitativa a Monòver, assegurant que totes les persones, independentment de la seua orientació sexual o identitat de gènere, siguen tractades amb respecte i dignitat.

Desenvolupar Polítiques Transversals: Integrar la perspectiva LGTBIQ+ en totes les polítiques i programes municipals, i garantir que la diversitat sexogenèrica siga considerada en totes les àrees de gestió pública.

Sensibilitzar i Formar a la Comunitat: Implementar programes de sensibilització i formació dirigits a la ciutadania, personal municipal i agents socials per a fomentar el respecte, la comprensió i el suport cap a la diversitat sexual i de gènere.

Millorar la Qualitat de Vida: Potenciar la qualitat de vida i l'apoderament de les persones LGTBIQ+ i les seues famílies, proporcionant recursos i serveis que responguen a les seues necessitats específiques en àmbits com la salut, l'educació i l'ocupació.

Erradicar l'LGTBIfòbia: Desenvolupar i promoure accions efectives per a previndre i combatre la discriminació i la violència cap a les persones LGTBIQ+, creant un entorn segur i lliure d'odi a Monòver.

6. LÍNIES ESTRATÈGIQUES

6.1. ÀREES

GOVERNANÇA INCLUSIVA

OBJECTIUS GENERALS

1. Desenvolupar una estratègia integral que atenga la diversitat LGTBIQ+ en les polítiques locals de Monòver.
2. Crear les estructures necessàries per a una execució efectiva del I Pla LGTBIQ+ Monòver.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

- Implementar la perspectiva LGTBIQ+ en les polítiques municipals.
- Crear estructures efectives d'implementació i seguiment.
- Reforçar el compromís polític i tècnic.
- Sensibilització i formació al personal de l'ajuntament.
- Elaborar recursos materials de difusió en l'àmbit municipal.

ACCIONS

- » Elaborar i aprovar un pla d'acció transversal que integre les polítiques LGTBIQ+ en totes les àrees del govern local.
- » Establir un comitè de seguiment del I Pla LGTBIQ+ que coordine la implementació de les accions proposades.
- » Realitzar comunicats de sensibilització per a l'equip de govern i personal tècnic sobre drets LGTBIQ+.
- » Desenvolupar un programa formatiu en diversitat per al personal de l'ajuntament.
- » Crear manuals i guies inclusives per a l'àmbit municipal.

CULTURA DIVERSA, ESPORT I TURISME

OBJECTIUS GENERALS

1. Fomentar una cultura inclusiva i diversa que reflectisca la riquesa de la comunitat LGTBIQ+ a Monòver.
2. Impulsar el turisme i l'esport com a eines de visibilitat i suport a la diversitat LGTBIQ+.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

- Integrar la diversitat LGTBIQ+ en l'agenda cultural del municipi.
- Projectar una imatge inclusiva i amigable per a la comunitat LGTBIQ+ a Monòver.
- Fomentar la col·laboració i suport entre l'ajuntament i les associacions locals de diversitat.
- Impulsar l'esport com a eina d'inclusió i visibilitat per a la comunitat LGTBIQ+.

ACCIONS

- » Programar esdeveniments que celebren la diversitat sexe-gènere.
- » Iniciar un programa de lectura inclusiva a la biblioteca pública.
- » Crear campanyes de promoció turística inclusives afegint continguts LGTBIQ+ en la informació turística.
- » Promoure la creació i col·laboració d'associacions de diversitat LGTBIQ+ en el municipi.
- » Organitzar esdeveniments esportius inclusius i col·laborar amb clubs esportius locals per a garantir que les seues instal·lacions siguin inclusives.

EDUCACIÓ, COEDUCACIÓ I ATENCIÓ A LA DIVERSITAT**OBJECTIUS GENERALS**

1. Promoure una educació inclusiva que respecte i visibilitze la diversitat sexogenèrica en els centres educatius de Monòver.
2. Garantir una atenció adequada a la diversitat en l'entorn familiar i escolar.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

- Difondre codis coeducatius entre els centres educatius.
- Visibilitzar models de famílies diverses.
- Proveir d'eines al professorat.
- Erradicar el bullying LGTBIfòbic en els centres escolars.
- Fomentar la participació de la comunitat en l'educació inclusiva i la visibilització del col·lectiu LGTBIQ+.
- Crear espais segurs i de suport per a estudiants LGTBIQ+.

ACCIONS

- » Implementar tallers i cursos per als estudiants sobre el respecte i diversitat de sexe-gènere.
- » Desenvolupar campanyes educatives que representen i secunden diferents models familiars a les escoles.
- » Oferir formació al professorat en tècniques d'inclusió i maneig de la diversitat a l'aula.
- » Establir un protocol d'intervenció per a previndre i gestionar casos d'assetjament LGTBIfòbic en els centres educatius.
- » Realitzar jornades i esdeveniments escolars que celebren la diversitat.
- » Difondre codis coeducadors entre el personal i l'alumnat dels centres educatius.

BENESTAR, SALUT, QUALITAT DE VIDA I EMPODERAMENT**OBJECTIUS GENERALS**

1. Millorar la qualitat de vida i el benestar de les persones LGTBIQ+ a Monòver.
2. Promoure l'empoderament i la inclusió de la comunitat LGTBIQ+ en tots els aspectes de la vida quotidiana.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

- Millorar la qualitat de vida i l'empoderament de les persones LGTBIQ+.
- Potenciar la seguretat de la ciutadania LGTBIQ+ dins el municipi.
- Promoure l'atenció sanitària inclusiva.
- Implementar banys inclusius per a tots els col·lectius en el municipi a fi de promoure la igualtat i l'accessibilitat universal, eliminant així els banys tendenciosos i garantir que totes les persones puguin accedir a instal·lacions sanitàries segures i adequades.

ACCIONS

- » Desenvolupar un programa de suport i assessorament i dotar de recursos a la comunitat LGTBIQ+ i les seues famílies.
- » Realitzar esdeveniments i tallers sobre drets i benestar per a persones LGTBIQ+ en el municipi.
- » Fomentar la capacitat de professionals de salut en temes de diversitat sexual i de gènere.
- » Crear un protocol d'atenció sanitària inclusiva per al centre de salut.
- » Implementar un pla de redisseny i renovació de banys públics per a fer-los inclusius, assegurant que complisquen amb els estàndards d'accessibilitat i neutralitat de gènere.
- » Incloure característiques específiques per a la inclusió, com ara cabines individuals en tots els banys i senyalització neutral.

PROMOCIÓ ECONÒMICA, OCUPACIÓ, CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT**OBJECTIUS GENERALS**

1. Impulsar la igualtat d'oportunitats en l'àmbit econòmic i laboral per a la comunitat LGTBIQ+.
2. Promoure polítiques de conciliació i corresponsabilitat que beneficien a les famílies diverses a Monòver.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

- Fomentar la igualtat d'oportunitats laborals.
- Donar suport a la conciliació familiar.
- Promoure la inclusió en el mercat laboral.
- Desenvolupar polítiques d'igualtat en l'ocupació.
- Facilitar l'accés a recursos per a famílies diverses.

ACCIONS

- » Implementar mesures de conciliació i corresponsabilitat que consideren les diverses estructures familiars.
- » Crear campanyes de sensibilització per a ocupadors sobre la inclusió de la diversitat.
- » Establir directrius per a assegurar que les polítiques laborals i de contractació són inclusives i equitatives.
- » Oferir suport i recursos específics per a famílies LGTBIQ+ en termes de conciliació i benestar familiar.

PREVENCIÓ I ACTUACIÓ CONTRA LES CONDUCTES LGTBIFÒBIQUES**OBJECTIUS GENERALS**

1. Erradicar les actituds i comportaments LGTBifòbics a Monòver.
2. Establir un sistema eficaç de prevenció i actuació davant conductes LGTBifòbiques.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

- Implementar campanyes de sensibilització.
- Establir programes de seguretat.
- Desenvolupar eines contra l'LGTBI-fòbia.
- Formar a professionals.
- Promoure el compromís contra l'LGTBI-fòbia.

ACCIONS

- » Llançar una campanya per a augmentar la consciència i reduir l'LGTBI-fòbia en la comunitat.
- » Desenvolupar un pla de seguretat per a protegir les persones LGTBIQ+ i les seues famílies d'incidents d'odi.
- » Capacitar a agents de seguretat, personal educatiu i altres professionals clau en la prevenció i gestió de l'LGTBI-fòbia.
- » Establir acords i compromisos entre l'ajuntament, organitzacions locals i ciutadania per a combatre la LGTBI-fòbia.

6.2. LÍNIES D'INTERVENCIÓ

6.2.1. Governança inclusiva

La governança inclusiva és crucial per a integrar els principis de diversitat i equitat en les polítiques i pràctiques locals. Aquest enfocament assegura que el compromís polític i tècnic amb els drets del col·lectiu LGTBIQ+ es mantinga ferm i efectiu. La intervenció en aquesta àrea és fonamental per a crear una estructura organitzativa i normativa que permeti la correcta implementació del I Pla LGTBIQ+ de Monòver, garantint que totes les mesures es desenvolupen amb el suport i col·laboració de les autoritats locals i el personal municipal.

ACCIÓ 1: ELABORAR I APROVAR UN PLA D'ACCIÓ TRANSVERSAL QUE INTEGRE LES POLÍTIQUES LGTBIQ+ EN TOTES LES ÀREES DEL GOVERN LOCAL.

OBJECTIUS	Implementar una estratègia integral d'acció.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Desenvolupament i posada en marxa d'un document estratègic que definisca les polítiques LGTBIQ+ i la integració d'aquestes en totes les àrees municipals, assegurant una visió inclusiva i transversal.
TEMPORALITZACIÓ	4 anys, 2025 – 2029
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat i Benestar social. Comité de Diversitat.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Document del pla aprovat (Sí/No) Nombre d'àrees municipals integrades (nre.)

ACCIÓ 2: ESTABLIR UN COMITÉ DE SEGUIMENT DEL I PLA LGTBIQ+ QUE COORDINE LA IMPLEMENTACIÓ DE LES ACCIONS PROPOSADES.

OBJECTIUS	Crear estructures efectives d'implementació i seguiment de les accions proposades.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Crear un comité compost per representants de diverses àrees municipals i membres de la comunitat LGTBIQ+ per a supervisar i coordinar la implementació i bon funcionament del I Pla LGTBIQ+ de Monòver.
TEMPORALITZACIÓ	2025 – 2028. Reunions semestrals.
RESPONSABLES	Representants de regidories, àrees municipals i membres de la comunitat LGTBIQ+.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Comité constituït (Sí/No) Nombre de reunions realitzades (nre.) Informes semestrals presentats (nre.)

ACCIÓ 3: REALITZAR COMUNICATS DE SENSIBILITZACIÓ PER A L'EQUIP DE GOVERN I PERSONAL TÈCNIC SOBRE DRETS LGTBIQ+.

OBJECTIUS	Reforçar el compromís polític i tècnic amb el I Pla LGTBIQ+.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Difondre informació de sensibilització sobre drets LGTBIQ+ per a l'equip de govern i el personal tècnic de l'Ajuntament de Monòver.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2028
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat i Benestar Social.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Nombre de comunicats realitzats (nre.)

ACCIÓ 4: DESENVOLUPAR UN PROGRAMA FORMATIU EN DIVERSITAT PER AL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT

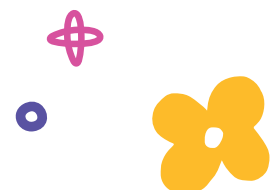
OBJECTIUS	Formació al personal de l'ajuntament en matèria LGTBIQ+.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Implementar un programa de formació contínua en diversitat i drets LGTBIQ+ dirigit al personal de l'ajuntament.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2028
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat i Benestar Social. Departament de Recursos Humans.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Programa desenvolupat (Sí/No) Número de personal capacitat (nre.)

ACCIÓ 5: CREAR UN MANUAL I UNA GUIA INCLUSIVA PER A L'ÀMBIT MUNICIPAL

OBJECTIUS	Elaborar recursos de difusió en l'àmbit municipal.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Redactar i distribuir un manual i una guia que promoguen la inclusió i drets LGTBIQ+ en l'àmbit municipal, per a ús del personal laboral i la ciutadania.
TEMPORALITZACIÓ	Desenvolupament: 2025 – 2026 Distribució i implementació 2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat i Benestar Social.
RECURSOS	Personal qualificat, mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Manual creat (Sí/No) Guia creada (Sí/No) Distribució del material (Sí/No)

6.2.2. Educació, coeducació i atenció a la diversitat

L'educació, coeducació i atenció a la diversitat són pilars fonamentals per a la construcció d'una societat inclusiva i equitativa. Aquest àmbit se centra en promoure una educació que respecte i visibilitze la diversitat sexogenèrica en els centres educatius de Monòver, assegurant una atenció adequada a la diversitat tant en l'entorn escolar com familiar. La implementació d'accions específiques en aquesta àrea busca difondre codis coeducatius, visibilitzar models de famílies diverses, dotar al professorat d'eines i recursos didàctics, i erradicar el bullying LGTBIfòbic en els centres escolars. A més, fomentar la participació de la comunitat i la col·laboració amb associacions locals de diversitat és crucial per a crear un entorn educatiu inclusiu i de suport. Aquestes intervencions garanteixen que els estudiants LGTBIQA+ tinguin espais segurs i el suport necessari per al seu desenvolupament integral, contribuint així a una comunitat més cohesionada i respectuosa amb la diversitat.



ACCIÓ 1: IMPLEMENTAR TALLERS I CURSOS PER ALS ESTUDIANTS SOBRE EL RESPECTE I DIVERSITAT DE SEXE-GÈNERE.

OBJECTIUS	Promoure una educació inclusiva. Erradicar el Billying LGTBIfòbic en els centres escolars.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Realitzar tallers i cursos dirigits als estudiants i enfocats en la comprensió i el respecte cap a la diversitat sexe-gènere. Aquests tallers inclouran activitats interactives i recursos educatius que fomenten el diàleg i la reflexió sobre la diversitat, promovent un entorn escolar inclusiu i respectuós. A més, s'abordaran temes com la identitat de gènere, l'orientació sexual i els drets LGTBQIA+, amb l'objectiu d'erradicar prejudicis i fomentar l'empatia entre l'alumnat.
TEMPORALITZACIÓ	Durant els cursos escolars 2025/2026 – 2026/2027 – 2027/2028
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat i Benestar Social. Àrea d'Educació. Col·laboració: Centres Educatius.
RECURSOS	Formatius i mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Formacions realitzades (Sí/No) Nombre de formacions realitzades (núm.) Nombre de centres en els quals es realitzen formacions (nre.) Nombre de persones a les quals s'aconsegueix (desagregat) (nre.)

ACCIÓ 2: DESENVOLUPAR CAMPANYES EDUCATIVES QUE REPRESENTEN I SECUNDEN DIFERENTS MODELS FAMILIARS A LES ESCOLES

OBJECTIUS	Visibilitzar models de famílies diverses.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Crear i difondre campanyes educatives en centres escolars que mostren i donen suport a la diversitat de models familiars. Aquestes campanyes es dissenyaran per a reflectir i celebrar la varietat d'estructures familiars existents.
TEMPORALITZACIÓ	Durant els cursos escolars 2025/2026 – 2026/2027 -2027/2028
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat i Benestar Social. Àrea d'Educació. Col·laboració: Centres Educatius.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Accions realitzades (Sí/No) Materials distribuïts (Sí/No) Nombre de persones aconseguides (desagregades) (nre.)

ACCIÓ 3: OFERIR FORMACIÓ CONTÍNUA AL PROFESSORAT EN TÈCNIQUES D'INCLUSIÓ I MANEIG DE LA DIVERSITAT A L'AULA

OBJECTIUS	Proveir d'eines al professorat per al maneig de la diversitat LGTBIQ+.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Implementar una formació per al professorat en tècniques d'inclusió i maneig de la diversitat sexe-gènere a l'aula.
TEMPORALITZACIÓ	Durant els cursos escolars 2025/2026 – 2026/2027 -2027/2028
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat i Benestar Social. Àrea d'Educació. Col·laboració: Centres Educatius.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Formacions realitzades (Sí/No) Nombre de professorat aconseguit (nre.)

ACCIÓ 4: ESTABLIR UN PROTOCOL D'INTERVENCIÓ PER A PREVINDRE I GESTIONAR CASOS D'ASSETJAMENT LGTBIFÒBIC EN ELS CENTRES EDUCATIVS

OBJECTIUS	Erradicar el Bullying LGTBIfòbic en els centres educatius del municipi.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Desenvolupar i aplicar un protocol d'intervenció específic per a previndre i gestionar casos d'assetjament LGTBIfòbic en els centres educatius del municipi, incloent-hi la formació per al personal docent i administratiu d'aquests i la seua difusió entre l'alumnat del centre i pares i mares de l'alumnat.
TEMPORALITZACIÓ	Creació 2025-2026. Implementació 2025-2027.
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat i Benestar Social. Àrea d'Educació. Col·laboració: Centres Educatius.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Protocol desenvolupat (Sí/No) Nombre de casos gestionats (nre.)

ACCIÓ 5: REALITZAR JORNADES I ESDEVENIMENTS ESCOLARS QUE CELEBREN LA DIVERSITAT

OBJECTIUS	Fomentar la participació de la comunitat en l'educació inclusiva i la visibilització del col·lectiu LGTBIQ+.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Organitzar esdeveniments escolars i jornades amb activitats que visibilitzen i celebren la diversitat sexe-gènere i les famílies diverses.
TEMPORALITZACIÓ	Durant els cursos escolars 2025/2026 - 2026/2027-2027/2028
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat i Benestar Social. Àrea d'Educació. Col·laboració: Centres Educatius.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Nombre d'esdeveniments realitzats (nre.) Nombre de participants (nre.)

ACCIÓ 6: DIFONDRE CODIS COEDUCATIUS ENTRE EL PERSONAL I L'ALUMNAT DELS CENTRES EDUCATIUS.

OBJECTIUS	Fer arribar codis de comportament coeducatius i inclusius a les aules.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Fomentar l'ús de llenguatge i comportament inclusiu a les aules alhora que es visibilitza a persones de diferent diversitat, incloent-les en les explicacions i ensenyaments del centre escolar en el dia a dia.
TEMPORALITZACIÓ	Durant els cursos escolars 2025/2026 - 2026/2027-2027/2028
RESPONSABLES	Àrea d'Educació. Centres educatius. Coordinadors/es d'igualtat de centres educatius.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	S'ha visibilitzat a totes les persones en els ensenyaments (Sí/No) Nombre de centres que adopten el codi coeducatiu en les seues classes (nre.)

6.2.3. Cultura diversa, esport i turisme

La cultura, l'esport i el turisme són àrees clau per a la integració i visibilitat de la diversitat LGTBIQ+ a Monòver. A través d'una programació cultural que celebri la diversitat sexe-gènere, el municipi pot fomentar una imatge inclusiva i acollidora per a totes les persones. La implementació d'esdeveniments culturals i esportius inclosius, així com campanyes de promoció turística que reflectisquen aquesta diversitat, contribuiran a projectar Monòver com un destí respectuós i obert a la comunitat LGTBIQA+. A més, és fonamental la col·laboració amb associacions locals de diversitat per a enfortir el teixit social i garantir el suport necessari a aquestes comunitats.

Les accions proposades busquen integrar la diversitat en l'agenda cultural del municipi i fomentar l'acceptació i el respecte a través de l'educació i la visibilitat.

A través d'aquestes mesures, Monòver es compromet a crear un entorn on la diversitat siga reconeguda i celebrada, i contribuir a una societat més justa i igualitària. La temporalització d'aquestes accions s'estendrà de 2024 a 2028, assegurant una implementació gradual i sostinguda que permeti avaluar i ajustar les estratègies segons les necessitats i resultats observats.

ACCIÓ 1: PROGRAMAR ESDEVENIMENTS QUE CELEBREN LA DIVERSITAT SEXE-GÈNERE

OBJECTIUS	Integrar la diversitat LGTBIQ+ en l'agenda cultural del municipi.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Organitzar esdeveniments culturals com a festivals, exposicions d'art i jornades temàtiques que celebren i visibilitzen la diversitat LGTBIQ+ en el municipi. Campanya del 28 de juny, commemoració del dia Internacional de l'Orgull LGTBIQ+.
TEMPORALITZACIÓ	2025 – 2027 (recalcament en mes de juliol).
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat. Àrea de Cultura i Festes.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Accions realitzades (Sí/No) Nombre d'esdeveniments organitzats (nre.) Nombre de persones assistents (nre.)

ACCIÓ 2: INICIAR UN PROGRAMA DE LECTURA INCLUSIVA A LA BIBLIOTECA PÚBLICA

OBJECTIUS	Projectar una imatge inclusiva per a la comunitat. Fomentar l'acceptació del col·lectiu LGTBIQ+ des de la lectura, dirigida a totes les edats.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Crear un programa de lectura que incloga llibres i materials sobre la diversitat sexe-gènere i LGTBIQ+, promovent la seua inclusió i visibilitat des de la lectura a la biblioteca pública.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea d'igualtat. Biblioteca pública de Monòver.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Accions realitzades (Sí/No) Nombre de llibres inclusius (nre.) Nombre d'activitats de lectura organitzades (nre.)

ACCIÓ 3: CREAR CAMPANYES DE PROMOCIÓ TURÍSTICA INCLUSIVES, AFEGINT CONTINGUTS LGTBIQ+ EN LA INFORMACIÓ TURÍSTICA

OBJECTIUS	Projectar una imatge inclusiva i amigable per a la comunitat LGTBIQ+ a Monòver.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Desenvolupar i distribuir material promocional que incloga informació sobre la diversitat LGTBIQ+ i esdeveniments inclusius en el municipi de Monòver, mostrant el municipi com un destí acollidor, inclusiu i respectuós.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea de Turisme. Àrea d'igualtat. Àrea de Cultura.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Material actualitzat (Sí/No) Abast de la campanya

ACCIÓ 4: PROMOURE LA CREACIÓ I COL·LABORACIÓ D'ASSOCIACIONS DE DIVERSITAT LGTBIQ+ EN EL MUNICIPI

OBJECTIUS	Fomentar la col·laboració i suport entre l'ajuntament i les associacions locals de diversitat.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Facilitar la formació de noves associacions locals LGTBIQ+ i fer costat a les associacions existents i oferir-los informació.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat. Àrea de participació ciutadana.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Accions realitzades (Sí/no) Associacions formades (nre.)

ACCIÓ 5: ORGANITZAR ESDEVENIMENTS ESPORTIUS INCLUSIUS I COL·LABORAR AMB CLUBS ESPORTIUS LOCALS

OBJECTIUS	Impulsar l'esport com a eina d'inclusió i visibilitat per a la comunitat LGTBIQ+. Crear polítiques esportives que promoguen la inclusió i combaten l'LGTBIfòbia en l'àmbit esportiu.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Promoure la inclusió en els esdeveniments esportius i treballar amb els clubs esportius del municipi per a oferir informació i crear polítiques inclusives per a fomentar la inclusió i que els espais esportius siguin espais lliures de discriminació.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea d'igualtat. Àrea de benestar Social. Àrea d'esports. Clubs esportius.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Accions realitzades (Sí/No) Nombre de clubs esportius que implementen pràctiques inclusives (nre.)

6.2.4. Benestar, salut, qualitat de vida i apoderament

A Monòver, la millora de la qualitat de vida i el benestar de les persones LGTBIQ+ és una prioritat fonamental. Aquest compromís es reflecteix en la implementació d'un conjunt d'accions estratègiques dissenyades per a promoure la inclusió i l'apoderament d'aquesta comunitat. Aquestes iniciatives són essencials per a garantir que totes les persones, independentment de la seua identitat o orientació, puguen gaudir d'una vida plena i satisfactòria. La inclusió de programes de suport i assessorament, juntament amb la capacitat de professionals de la salut en diversitat sexual i de gènere, assegura una atenció integral i respectuosa. A més, l'adaptació d'infraestructures públiques per a ser més accessibles i neutrals quant al gènere elimina barreres físiques i psicològiques, promovent un entorn més segur i acollidor. L'organització d'esdeveniments i tallers que visibilitzen i celebren la diversitat reforça la cohesió social i el sentit de pertinença. En conjunt, aquestes accions busquen construir un entorn inclusiu, respectuós i equitatiu per a tots els habitants de Monòver.

ACCIÓ 1: DESENVOLUPAR UN PROGRAMA DE SUPORT I ASSESSORAMENT I DOTAR DE RECURSOS A LA COMUNITAT LGTBIQ+ I LES SEUES FAMÍLIES

OBJECTIUS	Millorar la qualitat de vida i l'empoderament de les persones LGTBIQ+.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Establir un programa de suport que incloga recursos informatius, assessorament per a persones LGTBIQ+ i les seues famílies, assegurant un accés equitatiu als serveis i recursos del municipi.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat. Àrea de Benestar Social.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Nombre de persones que són ateses (nre.) Satisfacció de les persones usuàries.

ACCIÓ 2: REALITZAR ESDEVENIMENTS I TALLERS SOBRE DRETS I BENESTAR PER A PERSONES LGTBIQ+ EN EL MUNICIPI.

OBJECTIUS	Millorar la qualitat de vida i l'empoderament de les persones LGTBIQ+.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Organitzar i promoure esdeveniments i tallers accessibles a tota la població del municipi que aborden temes de drets, benestar i apoderament per a persones LGTBIQ+, creant espais d'aprenentatge i suport comunitari.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat. Àrea de Cultura. Àrea de Benestar Social. Col·laboració amb associacions.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Nombre d'esdeveniments realitzats (nre.) Nombre de persones participants (nre.) Avaluació d'assistents

ACCIÓ 3: FOMENTAR LA CAPACITAT DE PROFESSIONALS DE SALUT AMB TEMES DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE

OBJECTIUS	Promoure l'atenció sanitària inclusiva.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Implementar un programa de formació per a professionals de la salut, centrant-se en l'atenció inclusiva i respectuosa de les persones LGTBIQ+, amb la finalitat de millorar la qualitat del servei sanitari.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea de Sanitat. Centres de Salut Locals.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Programa realitzat (Sí/No) Nombre de professionals aconseguits (nre.) Valoració de la millora de l'atenció (Sí/No)

ACCIÓ 4: CREAR UN PROTOCOL D'ATENCIÓ SANITÀRIA INCLUSIVA PER ALS CENTRES DE SALUT

OBJECTIUS	Promoure l'atenció sanitària inclusiva.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Desenvolupar i distribuir un protocol d'atenció sanitària inclusiva en tots els centres de salut del municipi, assegurant que les necessitats específiques de les persones LGTBIQ+ siguin adequadament ateses.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea de Sanitat. Centre de Salut Locals.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Protocol creat i distribuït (Sí/No) Implementació del protocol dels centres de salut (nre.)

ACCIÓ 5: IMPLEMENTAR UN PLA DE REDISSENY I RENOVACIÓ DE BANYS EN CENTRES PÚBLICS PER A FER-LOS INCLUSIUS, ASSEGURANT QUE COMPLISQUEN AMB ELS ESTÀNDARDS D'ACCESSIBILITAT I NEUTRALITAT DE GÈNERE.

OBJECTIUS	Implementar banys inclusius per a tots els col·lectius en el municipi per a promoure l'accessibilitat universal.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Dur a terme un pla de redisseny i renovació dels banys públics del municipi per a convertir-los en espais inclusius i accessibles per a totes les persones, independentment de la seua identitat de gènere. Incloure característiques específiques per a la inclusió dels banys com ara cabines individuals i senyalització neutral per a garantir que totes les persones se senten còmodes i segures en les instal·lacions.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea d'Infraestructures. Àrea d'Igualtat.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Nombre de banys inclusius en el municipi (nre.) Compliment d'estàndards d'accessibilitat (Sí/No)

6.2.5. Promoció econòmica, ocupació, conciliació i corresponsabilitat

A Monòver, impulsar la igualtat d'oportunitats en l'àmbit econòmic i laboral per a la comunitat LGTBIQ+ és una prioritat essencial. Aquest compromís es manifesta a través de la implementació d'accions estratègiques que busquen crear un entorn inclusiu i equitatiu per a tots els ciutadans, independentment de la seua identitat o orientació sexual. Promoure la inclusió laboral, donar suport a la conciliació familiar i desenvolupar polítiques d'igualtat en l'ocupació són passos fonamentals per a assegurar que totes les persones puguin participar plenament en la vida econòmica del municipi. A més, es busca sensibilitzar als ocupadors sobre la importància de la diversitat i oferir recursos específics per a les famílies LGTBIQ+, fomentant un ambient de corresponsabilitat i benestar. Aquestes iniciatives són crucials per a construir una societat més justa i equitativa, on cada individu tinga l'oportunitat de prosperar i contribuir al desenvolupament de la comunitat.

ACCIÓ 1: DESENVOLUPAR PROGRAMES D'Ocupació I EMPRENEDORIA ESPECÍFICS PER A PERSONES LGTBIQ+

OBJECTIUS	Fomentar la igualtat d'oportunitats laborals.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Implementar programes de formació i capacitació que donen suport a les persones LGTBIQ+ en l'adquisició d'habilitats i competències necessàries per al mercat laboral. Aquests programes inclouran tallers, mentories i recursos a persones emprenedores.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat. Àrea d'Ocupació i Desenvolupament Local.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Programa desenvolupat (Sí/No) Nombre de participants (nre.) Taxa d'ocupació de participants (%)

ACCIÓ 2: IMPLEMENTAR MESURES DE CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT QUE CONSIDEREN LES DIVERSES ESTRUCTURES FAMILIARS.

OBJECTIUS	Fomentar la igualtat d'oportunitats laborals. Donar suport a la conciliació familiar de tota mena de famílies.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Desenvolupament de polítiques i pràctiques que faciliten la conciliació entre la vida laboral, familiar i social, tenint en compte les necessitats de les famílies diverses.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat. Àrea de Benestar Social.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Nombre de mesures implementades (nre.) Nombre de famílies beneficiades per les mesures (nre.) Ús dels beneficis de conciliació en la localitat (%)

ACCIÓ 3: CREAR CAMPANYES DE SENSIBILITZACIÓ PER A OCUPADORS SOBRE LA INCLUSIÓ DE LA DIVERSITAT.

OBJECTIUS	Promoure la inclusió en el mercat laboral.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Llançar una campanya de conscienciació dirigida a persones ocupadores per a fomentar l'acceptació i inclusió de la diversitat sexual i de gènere en el lloc de treball.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat. Àrea d'Ocupació.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Campanya realitzada (Sí/No) Millora de la inclusió laboral (Sí/No)

ACCIÓ 4: ESTABLIR DIRECTRIUS PER A ASSEGURAR QUE LES POLÍTIQUES LABORALS I DE CONTRACTACIÓ SIGUEN INCLUSIVES I EQUIVALENTS.

OBJECTIUS	Desenvolupar polítiques d'igualtat en l'ocupació.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Crear i difondre directrius clares que assegurin l'equitat en la contractació tant en empreses privades del municipi com en l'entitat local pública. Aquestes directrius inclouen pràctiques de no discriminació i promoció d'un ambient de treball inclusiu.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea legal i tècnica.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Directrius establides (Sí/No) Compliment de directrius per part de les empreses locals (Sí/No) Impacte de la inclusió laboral en el municipi

ACCIÓ 5: OFERIR SUPORT I RECURSOS ESPECÍFICS PER A FAMÍLIES LGTBIQ+ EN TERMES DE CONCILIACIÓ I BENESTAR FAMILIAR

OBJECTIUS	Facilitar l'accés a recursos per a famílies.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Proporcionar serveis i recursos que donen suport a les famílies sense cap mena de discriminació, en la seua vida diària, incloent-hi l'accés a activitats i recursos comunitaris de conciliació familiar.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat. Àrea de Benestar Social.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Famílies beneficiades pels recursos (nre.) Efectivitat dels recursos proporcionats

ACCIÓ 6: CREAR PROGRAMES DE CAPACITACIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL PER A PERSONES LGTBIQ+

OBJECTIUS	Promoure la igualtat d'oportunitats econòmiques.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Implementar programes de desenvolupament professional que oferisquen capacitació a persones LGTBIQ+ que no han tingut oportunitat a fi de millorar el seu desenvolupament professional.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat. Àrea d'Ocupació. Àrea de Desenvolupament Local.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Nombre de participants en els programes (nre.) Progrés professional de participants.

6.2.6. Prevenció i actuació contra les conductes LGTBIfòbiques

A Monòver, la lluita contra l'LGTBIfòbia és una prioritat fonamental per a garantir un entorn segur, inclúsiu i respectuós per a totes les persones, independentment de la seua orientació sexual o identitat de gènere. Amb l'objectiu d'erradicar les actituds i comportaments LGTBIfòbics, s'hi plantegen estratègies que combinen la sensibilització, la seguretat, la formació i el compromís comunitari. Aquestes accions busquen no sols previndre l'LGTBIfòbia, sinó també establir un sistema efectiu d'actuació davant qualsevol conducta discriminatòria. A través de campanyes educatives, plans de seguretat, capacitació de professionals i la creació de guies de bones pràctiques, Monòver es compromet a construir una societat on la diversitat siga celebrada i la discriminació no tinga cabuda.



ACCIÓ 1: LLANÇAR UNA CAMPANYA PER A AUGMENTAR LA CONSCIÈNCIA I REDUIR L'LGTBIFÒBIA EN LA COMUNITAT

OBJECTIUS	Implementar campanyes de sensibilització.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Dissenyar i implementar una campanya de sensibilització a nivell municipal que promoga la tolerància i la inclusió, amb l'objectiu de reduir l'LGTBIfòbia en la comunitat.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat. Mitjans locals.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Campanyes realitzades (Sí/No)

ACCIÓ 2: DESENVOLUPAR UN PLA DE SEGURETAT PER A PROTEGIR LES PERSONES LGTBIQ+ I LES SEUES FAMÍLIES D'INCIDENTS D'ODI.

OBJECTIUS	Establir programes de seguretat.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Crear un pla i protocol de seguretat específic i difondre en la comunitat i entre les forces de seguretat per a la resposta ràpida davant incidents d'odi, abús o assetjament cap a la comunitat LGTBIQ+.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat. Col·laboració amb cossos de seguretat.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Diferència entre el nombre d'incidències i denúncies per delits d'odi, abús o assetjament cap a la comunitat LGTBIQ+ en 2025 i nombre d'incidències i denúncies per delits d'odi, abús o assetjament cap a la comunitat LGTBIQ+ en 2028.

ACCIÓ 3: CAPACITAR A AGENTS DE SEGURETAT, PERSONAL EDUCATIU I ALTRES PROFESSIONALS CLAU EN LA PREVENCIÓ I GESTIÓ DE LA LGTBIFÒBIA.

OBJECTIUS	Formar a professionals.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Desenvolupar i implementar un programa de formació especialitzat per a agents de seguretat, personal educatiu i altres professionals enfocat en la prevenció, identificació i gestió de situacions de LGTBIfòbia.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Nombre de professionals capacitats (nre.)

ACCIÓ 4: ESTABLIR ACORDS I COMPROMISOS ENTRE AJUNTAMENT, ORGANITZACIONS LOCALS I CIUTADANIA PER A COMBATRE L'LGTBIFÒBIA.

OBJECTIUS	Promoure el compromís contra la LGTBIfòbia.
DESCRIPCIÓ DE LA MESURA	Formalitzar acords i compromisos de col·laboració entre l'ajuntament, organitzacions locals i la ciutadania, enfocant-se en la creació d'un front comú per a combatre l'LGTBIfòbia.
TEMPORALITZACIÓ	2025 - 2027
RESPONSABLES	Àrea d'Igualtat. Àrea de Participació ciutadana.
RECURSOS	Els mitjans i suports tècnics i de col·laboració que s'estimen oportuns.
INDICADORS	Nombre de professionals capacitats (nre.)

7. IMPLEMENTACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ

7.1. CRONOGRAMA

1. GOVERNANÇA INCLUSIVA

	2025												2026												2027												2028											
	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1																																																
2																																																
3																																																
4																																																
5																																																

1. Elaborar i aprovar un pla d'acció transversal que integre les polítiques LGTBIQA+ en totes les àrees del govern local
2. Establir un comitè de seguiment del I Pla LGTBIQA+ que coordine la implementació de les accions proposades
3. Realitzar comunicats de sensibilització per a l'equip de govern i personal tècnic sobre drets LGTBIQA+
4. Desenvolupar un programa formatiu en diversitat per al personal de l'Ajuntament
5. Crear un manual i una guia inclusiva per a l'àmbit municipal

2. EDUCACIÓ, COEDUCACIÓ I ATENCIÓ A LA DIVERSITAT

	2025												2026												2027												2028											
	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1																																																
2																																																
3																																																
4																																																
5																																																
6																																																

1. Implementar tallers i cursos per als estudiants sobre el respecte i diversitat sexe-gènere
2. Desenvolupar campanyes educatives que representen i donen suport a diferents models familiars en les escoles.
3. Oferir formació contínua al professorat en tècniques d'inclusió i maneig de la diversitat en l'aula
4. Establir un protocol d'intervenció per a prevenir i gestionar casos d'assetjament LGTBIfòbics en els centres educatius
5. Realitzar jornades i esdeveniments escolars que celebren la diversitat
6. Difondre codis coeducatius entre el personal i l'alumnat dels centres educatius

3. CULTURA DIVERSA, ESPORT I TURISME

	2025												2026												2027												2028											
	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1																																																
2																																																
3																																																
4																																																
5																																																

1. Programar esdeveniments que celebren la diversitat sexe-gènere
2. Iniciar un programa de lectura inclusiva en la biblioteca pública
3. Crear campanyes de promoció turística inclusiva, afegint continguts LGTBIQA+ en la informació turística
4. Promoure la creació i col·laboració d'associacions de diversitat LGTBIQA+ en el municipi
5. Organitzar esdeveniments esportius inclusius i col·laborar amb clubs esportius locals

4. BENESTAR, SALUT, QUALITAT DE VIDA I EMPODERAMENT

	2025												2026												2027												2028											
	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1																																																
2																																																
3																																																
4																																																
5																																																

1. Desenvolupar un programa de suport i assessorament i dotar de recursos la comunitat LGTBIQA+ i les seues famílies
2. Realitzar esdeveniments i tallers sobre drets i benestar per a persones LGTBIQA+ en el municipi
3. Fomentar la capacitat de professionals de salut en temes de diversitat sexual i de gènere
4. Crear un protocol d'atenció sanitària inclusiva per als centres de salut
5. Implementar un pla de redisseny i renovació de banys en centres públics per a fer-los inclusius, i assegurar que compleixen els estàndards d'accessibilitat i neutralitat de gènere

5. PROMOCIÓ ECONÒMICA, OCUPACIÓ, CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT

	2025												2026												2027												2028												
	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
1																																																	
2																																																	
3																																																	
4																																																	
5																																																	
6																																																	

1. Desenvolupar programes d'ocupació i emprenedoria específics per a persones LGTBIQA+
2. Implementar mesures de conciliació i corresponsabilitat que consideren les diverses estructures familiars
3. Crear campanyes de sensibilització per a empresaris sobre la inclusió de la diversitat
4. Establir directrius per a assegurar que les polítiques laborals i de contractació siguin inclusives i equivalents
5. Oferir suport i recursos específics per a famílies LGTBIQA+ en termes de conciliació i benestar familiar
6. Crear programes de capacitat i desenvolupament professional per a persones LGTBIQA+

6. PREVENCIÓ I ACTUACIÓ CONTRA LES CONDUCTES LGTBIFÒBIQUES

	2025												2026												2027												2028												
	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
1																																																	
2																																																	
3																																																	
4																																																	

1. Fer una campanya per a augmentar la consciència i reduir l'LGTBIfòbia en la comunitat
2. Desenvolupar un pla de seguretat per a protegir les persones LGTBIQA+ i les seues famílies d'incidents d'odi
3. Capacitar a agents de seguretat, personal educatiu i altres professionals clau en la prevenció i gestió de l'LGTBIfòbia
4. Establir acords i compromisos entre ajuntament, organitzacions locals i ciutadania per a combatre l'LGTBIfòbia

7.2. SISTEMA DE SEGUIMENT

El sistema de seguiment del Pla LGTBIQ+ de Monòver es dissenyarà per a garantir que totes les accions i objectius plantejats s'executen de manera efectiva i dins dels terminis establits. Aquest sistema es basarà en un enfocament de monitoratge continu, facilitant la identificació primerenca de possibles desviacions o dificultats, i permetent la implementació de mesures correctives de manera àgil.

Per a assegurar la transparència i la participació ciutadana, el seguiment es durà a terme a través de les següents accions:

1. **Creació d'un Comité de Seguiment:** Es constituirà un comité multisectorial compost per representants de l'ajuntament, associacions LGTBIQ+, personal tècnic especialitzat i ciutadans interessats. Aquest comité es reunirà trimestralment per a revisar el progrés de les accions implementades.
2. **Informe anual de Progrés:** S'elaborarà un informe anual que detallarà l'avanç de les accions, els recursos utilitzats, i el grau de compliment dels objectius específics. Aquest informe serà revisat pel Comité de Seguiment i estarà disponible per a la ciutadania a través de la web municipal.
3. **Indicadors de Seguiment:** Per a cada acció s'establiran indicadors específics, mesurables, assolibles, rellevants i temporals (SMART). Aquests indicadors permetran avaluar el progrés i l'impacte de les accions en temps real.
4. **Reunions de Coordinació Interna:** Les àrees implicades en l'execució del Pla (Igualtat, Educació, Cultura, Seguretat, etc.) mantindran reunions mensuals per a coordinar esforços i assegurar l'alineació amb els objectius generals del Pla.
5. **Participació Ciutadana:** S'habilitaran canals de comunicació perquè la ciutadania puga aportar suggeriments, reportar problemes o expressar la seua satisfacció amb les mesures implementades. Aquestes aportacions s'incorporaran al procés de seguiment i millora contínua.

7.3. AVALUACIÓ DEL PLA

L'avaluació del Pla LGTBIQ+ es realitzarà amb l'objectiu de valorar la seua efectivitat, identificar àrees de millora i garantir que els objectius proposats s'hagen complit de manera eficient. Aquesta avaluació serà un procés estructurat que inclourà:

1. **Avaluació Anual:** En finalitzar cada any d'implementació, es durà a terme una avaluació integral del Pla. Aquest procés inclourà la recopilació i anàlisi de dades sobre el compliment dels objectius, l'impacte de les accions i la satisfacció de la comunitat LGTBIQ+ i la ciutadania en general.
2. **Avaluació Final:** En concloure el període de vigència del Pla (2024-2028), es realitzarà una avaluació exhaustiva que analitzarà el grau de compliment dels objectius generals i específics, l'impacte global de les accions i les lliçons apreses. Aquesta avaluació final servirà com a base per a l'elaboració de futurs plans i estratègies.
3. **Metodologia d'Avaluació:** L'avaluació es basarà en mètodes quantitatius i qualitatius. S'utilitzaran enquestes, entrevistes, grups focals i anàlisis d'indicadors de resultat per a obtindre una visió completa de l'impacte del Pla. A més, es considerarà la perspectiva de gènere i diversitat en tot el procés avaluatiu.

4. **Informe d'Avaluació:** Es redactarà un informe anual i un altre final que arreplegue els resultats de l'avaluació, identificant els èxits, les àrees de millora i les recomanacions per a futurs plans. Aquests informes es presentaran al ple de l'ajuntament i es faran públics per a garantir la transparència i l'accés a la informació.
5. **Incorporació de Resultats:** Les troballes de l'avaluació s'incorporaran al cicle de planificació municipal, assegurant que les lliçons apreses es reflectisquen en polítiques futures i que es promoga la millora contínua en la gestió de la diversitat LGTBIQ+.

8. GLOSSARI

- **Assetjament Sexual:** L'assetjament es diferencia de l'agressió per ser una cosa indesitjada, però no comporta agressió. És un comportament indesitjat amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona en un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.
- * **Agènere:** És una identitat en la qual la persones no s'identifica amb cap gènere.
- **Androcentrisme:** Es tracta de considerar les perspectiva masculina com a única possible i per tant universal. És un punt de vista esbiaixat que només té en compte les experiències dels homes, invisibilitzant així a les dones. L'androcentrisme pren a l'home com a mesura de totes les coses, de manera que exclou a les dones dels discursos i de la vida social.
- **Androginia:** La característica d'una persona l'aparença o el mode d'expressió de la qual és una mescla de característiques o comportaments femenins i masculins.
- * **Asexual – Asexualitat:** Orientació sexual d'una persona que no sent atracció eròtica cap a altres persones. Pot relacionar-se afectivament i romànticament. No implica necessàriament no tindre libido, o no practicar sexe, o no poder sentir excitació.
- **Bigènere:** Terme usat per a descriure a les persones que tenen una identitat o expressió de gènere que és tant masculina com femenina, ja siga de manera simultània o alternada. Encara que, també pot descriure una tendència a moure's entre el comportament masculí i femení, segons el context.
- **Binari:** Concepció, pràctiques i sistema d'organització social jeràrquic que parteix de la idea que solament existeixen dos gèneres en les societats, femení i masculí, assignats a les persones en nàixer, com a homes i com a dones i sobre els quals s'ha sustentat la discriminació, exclusió i violència en contra de qualsevol identitat, expressió i experiència de gènere diverses.
- **Bisexual:** Persona que se sent emocionalment o sexualment atreta per persones dels dos sexes.
- * **Bollera:** Terme despectiu per a lesbiana. En la nostra llengua existeixen diversos termes despectius per a referir-se a les lesbianes, com marimacho, bollera, tortillera o camionera. Algun d'aquests, com el de bollera, ha sigut recuperat per algunes lesbianes, les qui s'han reapropiat d'aquest nom per a afirmar-se en ell.
- **Cissexual:** Persona la identitat de gènere de la qual coincideix amb el seu sexe biològic.
- **Cisgènere (CIS):** Terme que designa a les persones que presenten concordança entre la seua identitat de gènere i l'assignat per les altres persones, segons el seu sexe biològic.

- **Cisnormativitat:** Expectativa, creença o estereotip que totes les persones són cisgènere, o que aquesta condició és l'única normal o acceptable. Això és, que aquelles persones que van nèixer com a homes, als qui se'ls va assignar el gènere masculí en nèixer, sempre s'identificaran i assumiran com a homes, i aquelles que van nèixer com a dones, als qui se'ls va assignar el gènere femení en nèixer, el faran com a dones.
- **Construcció social de la sexualitat:** La sexualitat és una construcció social producte de pràctiques històricament específiques. Aquest procés en constant formació i intercanvi de valors, coneixements i comportaments, incorpora i transforma les relacions entre homes i dones i ocorre dins d'un context social i cultural determinat. Conjuntament als diferents moments històrics, els processos de la modernitat conceben, normen, legitimen i legalitzen la sexualitat i el gènere, donant lloc a pràctiques hegemòniques en les diferents societats, formant i estructurant persones i les seues relacions entre dones i homes, entre homes i entre dones, diferenciant i definint continguts, formes, processos, significats, relacions, deures, desitjos i prohibicions de les pràctiques sexuals i relacions de gènere.
- * **Demisexual:** Persona que no experimenta atracció sexual llevat que forme una forta connexió emocional amb algú.
- **Drets LGTBI+:** La igualtat i la no discriminació són principis bàsics de les normes internacionals de drets humans. Tota persona, sense distinció, té dret a gaudir de tots els Drets Humans, inclosos el dret a la igualtat de tracte davant la llei i el dret a ser protegit contra la discriminació per diversos motius, entre ells l'orientació sexual i la identitat de gènere. Les comunitats de persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals són vulnerables a una sèrie de violacions de drets humans, inclosa la violència homofòbica i transfòbica, l'assassinat, la violació, la detenció arbitrària i la discriminació generalitzada en el seu lloc de treball, així com la discriminació en relació amb l'accés a serveis bàsics com l'habitatge i l'assistència sanitària.
- * **Disconformitat de Gènere:** Grau en què la identitat de gènere, el rol, o l'expressió d'una persona difereixen de les normes que s'esperen per al seu gènere. No totes les persones transgènere estan disconformes amb el gènere, i no totes les persones disconformes amb el gènere s'identifiquen com a transgènere.
- **Discriminació de gènere:** És el prejudici o discriminació basada en el gènere. A causa de la societat patriarcal, històricament i culturalment s'ha establert un tracte desigual entre homes i dones o cap a persones que no compleixen amb les expressions de gènere normatives.
- **Discriminació sexual:** És el prejudici o discriminació basada en el sexe. El terme s'utilitza per a referir-se a la discriminació de tots dos sexes. La discriminació sexual no és només un concepte dependent d'actituds individuals, sinó que es troba incorporat en nombroses institucions de la societat.
- **Disfòria de gènere:** Segons el DSM-V i CIE-10 (classificacions internacionals de patologies), la defineix com l'aversiò manifestada per l'individu als propis genitals. El que algunes persones trans necessiten modificar els seus genitals, tampoc implica necessàriament que els avorrisquen. De la mateixa manera, un número molt apreciable de persones trans no pateixen un greu conflicte amb la seua genitalitat i no aprecien els avantatges de sotmetre's a un cúmul d'operacions plàstiques de gran duresa i amb resultats encara poc satisfactoris.

El grau de "disfòria" és variable, i fins i tot inexistent en moltes persones trans, depenent, en gran manera, de les pressions externes que hagen patit al llarg de la seua vida entorn del seu cos i la seua identitat. No és sinònim de transsexualitat i, per tant, un nombre creixent de països (Espanya, Portugal,

l'Argentina, Hongria, Suècia, etc.) i davant un nombre creixent de societats mèdiques, la cirurgia genital no és considerada un requisit per a reconèixer la identitat a una persona transsexual o concedir-li la rectificació registral de documents.

✱ **Diversitat:** Enfocament de la igualtat que persegueix celebrar les diferències entre les persones.

- **Diversitat sexual:** Aquest terme es refereix a la gamma completa de la sexualitat, la qual inclou tots els aspectes de l'atracció, el comportament, la identitat, l'expressió, l'orientació, les relacions i les relacions sexuals. Es refereix a tots els aspectes dels éssers humans com a éssers sexuals.
- **Drag Queen – Drag King:** Variant del transformisme en la qual el subjecte es vist i actua com una dona de trets i vestimentes exagerades o amb referència a estereotips molt marcats de feminitat, amb una intenció còmica, dramàtica o satírica.

Una Drag Queen habitualment es manifesta en espectacles públics i més rarament en la seua vida privada. Ser drag queen en principi, i malgrat les identificacions socials més habituals, no implica cap mena d'orientació sexual o identitat de gènere concreta. Per la seua part una persona Drag King utilitza vestimenta i complements associats als estereotips del gènere masculí.

- **Estereotips de gènere:** És una opinió o un prejudici generalitzat sobre atributs o característiques que homes i dones posseeixen o haurien de posseir o de les funcions socials que tots dos exerceixen o haurien d'exercir. Un estereotip de gènere és nociu quan limita la capacitat de les persones per a desenvolupar les seues facultats personals, realitzar una carrera professional i prendre decisions sobre les seues vides i els seus projectes vitals.

✱ **Expressions de gènere:** És l'expressió dels rols de gènere com a dona o home (o tots dos o cap d'ells) a través del comportament, la indumentària, el pentinat, la veu, els trets físics, etc. Està condicionada per les expectatives socials de gènere. No té per què ser fixa ni coincidir amb el sexe, la identitat de gènere o l'orientació sexual de la persona.

- **Gai:** Home que se sent atret emocionalment o físicament per algú del mateix sexe.
- **Genderqueer:** Terme alternatiu per a designar a una persona que rebutja el model binari de presumpció de gènere vigent en la societat.
- **Gènere:** És el conjunt de característiques socials i culturals històricament construïdes, que s'atribueixen a les persones en funció del seu sexe. Fa referència a les conductes, al que s'espera d'elles per haver nascut amb un penis o una vagina (sexe d'assignació), i és producte de la socialització.
- **Gènere fluid:** Persona que no s'identifica amb una sola identitat de gènere, sinó que pot canviar entre masculí i femení o altres. Les persones que es caracteritzen per ser de gènere fluid, poden canviar-se d'identitat amb freqüència, depenent del context. També és definit com a gènere inestable.

✱ **Heterocentrisme:** Ideologia que manté l'heterosexualitat com el normal i com l'única manera d'expressar les preferències sexuals d'una manera desitjable i acceptable.

L'aplicació d'aquesta ideologia resulta en la discriminació i l'opressió de persones que no s'adhereixen a ella. Aquest heterocentrisme és present en les lleis, la cultura i la política.

- **Heteronormativitat:** El conjunt de les relacions de poder que normalitzen i regeixen la sexualitat, marginant a tot el que estiga fora dels ideals de l'heterosexualitat, la monogàmia, i la conformitat de gènere.

✱ **Heterosexisme:** Actitud que predica l'heterosexualitat com l'única orientació sexual vàlida.

- **Home trans:** Persones que en nèixer van ser assignades al gènere femení i que s'identifiquen a si mateixes en algun punt de l'espectre de la masculinitat, qualsevol siga el seu estatus transicional i legal, la seua expressió de gènere i la seua orientació sexual.
- **Homofòbia:** Temor o odi cap als homes gais i dones lesbianes.
- **Homosexual:** Persona que sent atracció emocional, romàntica o sexual per persones del mateix sexe. Pot al·ludir tant a dones lesbianes com a homes gais.

✱ **Identitat/s de gènere:** Identificació de cada persona en el gènere que sent, reconeix o nomena com a propi. En allunyar-nos del sistema binari de la diferència sexual és possible trobar identitats de gènere diverses, no reduïdes al parell home-dona.

- **Identitat/s sexual/s:** Descriu el sexe amb el qual una persona s'identifica.
- **Igualtat de gènere:** Situació en la qual tots els éssers humans són lliures per a desenvolupar les seues capacitats personals i amos de les seues decisions sense cap mena de limitació imposada pels rols tradicionals. En aquesta situació es tenen en compte, es posen en valor i es potencien les diferents conductes, aspiracions i necessitats de les dones i dels homes, de manera igualitària.
- **Intergènere:** És una identitat de gènere que descriu a una persona que no es considera a si mateixa cisgènere, però pot ser una mescla de gèneres, agènere, gènere fluid o estar en un altre lloc en l'espectre del gènere. S'utilitza com un terme general per a les persones que no encaixen en el marc del gènere binari masculí o femení. També anomenat gènere intermedi i equivalent al genderqueer.
- **Intersexual – intersex:** Possessió de característiques físiques de tots dos sexes. Persones que naixen amb genitals externs que presenten una forma ambigua, per la qual cosa no encaixen en la classificació estàndard "dona/home"; també conegudes vulgarment com a hermafrodites.
- **Lesbiana:** Dona l'atracció afectiva de la qual o sexual s'orienta cap a altres dones.
- **LGBTIQ:** És l'acrònim de lesbianes, gais, bisexuals, trans, intersexuals i queer.
- **LGBTfòbia:** Qualsevol tipus d'ideació, actitud o conducta violenta o discriminatòria cap a les persones LGTBIQ.

✱ **Dona Trans:** Persones que en nèixer van ser assignades al gènere masculí i que s'identifiquen a si mateixes en algun punt de l'espectre femení, qualsevol siga el seu estatus transicional i legal, la seua expressió de gènere i la seua orientació sexual.

- **Pansexual:** Una persona que sent atracció eròtica, afectiva cap a una altra persona amb independència del sexe, gènere, identitat de gènere, orientació sexual o sexuals, així com la capacitat per a mantindre relacions íntimes o sexuals amb elles. També es denomina omnisexual.

- **Poliamor – pliamoria:** Consisteix a estimar a diverses persones alhora, de forma consensuada, conscient i ètica. L'única condició és l'amor entre les persones i l'acceptació de la relació per part de totes elles.
- **Queer:** Terme anglés alternatiu a LGBT. També s'ha utilitzat amb propòsits despectius i, per eixe motiu, no agrada a alguns gais i lesbianes, però moltes persones LGBT joves l'utilitzen com un mode d'autoafirmar-se. Descriu també tot un corrent de pensament que s'ha expressat al seu torn en un moviment o corrent social (amb presència especialment als EUA, a partir dels anys 80 i 90), que busca potenciar la diversitat humana en sentit ampli i fuig de les identitats fixes o estàtiques, advocant per la versatilitat i varietat de les potencialitats humanes.
- **Reassignació de sexe:** Intervenció mèdica per al canvi del sexe físic, incloent-hi els genitals. Algunes vegades se'n diu reafirmació de sexe. És una cirurgia que està a la disposició de les persones adultes en tota Europa i que alguns sistemes sanitaris públics inclouen com a prestació a la ciutadania.
- * **Serofòbia:** L'estigma i discriminació cap a les persones amb el VIH en diversos àmbits de la vida quotidiana i en les relacions afectives i sexuals, tenint un efecte negatiu en el benestar i qualitat de vida de les persones amb el VIH.
- **Teoria Queer:** La Teoria Queer comença a consolidar-se al voltant dels anys 1990, amb la publicació del llibre *El gènere en disputa*, de Judith Butler. El queer representa les sexualitats que traspassen les fronteres de l'acceptat socialment. La Teoria Queer proposa el qüestionament a les epistemes (pressupostos de saber), al que entenem com a veritat, a les nocions d'una essència del masculí, d'una essència del femení, d'una essència del desig. Per a la Teoria Queer cal mirar eixos conceptes i intentar percebre que no es tracten, de cap forma, d'una essència, o encara que no hi ha una ontologia del tot, sinó, al cap i a la fi, una relació de mediació cultural dels marcadors biològics.
- * **Transsexual:** Adjectiu (aplicat sovint per la professió mèdica) per a descriure a les persones que busquen canviar o que han canviat els seus caràcters sexuals primaris o les característiques sexuals secundàries a través d'intervencions mèdiques (hormones o cirurgia) per a feminitzar o masculinitzar-se. Aquestes intervencions, en general, són acompanyades d'un canvi permanent en el paper de gènere.
- **Transfòbia:** Qualsevol tipus d'ideació, actitud o conducta de violència o discriminació cap a les persones trans.
- **Transició:** El període durant el qual una persona transgènere comença a viure com el gènere amb què s'identifica. La transició pot incloure canviar-se de nom, prendre hormones, sotmetre's a la cirurgia en el pit, els genitals o cirurgia plàstica, canviar els documents legals (llicència de conduir, certificat de naixement) per a reflectir el seu gènere d'acord amb el seu sentir. És preferible usar "transició" i no "canvi de sexe" o "operat(-da)". És important recordar que una persona és transgènere sense que haja realitzat la transició o sense que tinga pla o desig de fer-ho.
- **Visibilitat:** Com és de visible un grup per al públic general. Els joves LGBTIQ se senten moltes vegades "invisibles", perquè no veuen ni senten a ningú que siga com ells. La invisibilitat afecta especialment les dones en general, i també en particular, a les lesbianes i bisexuals els qui, per eixa raó, reivindiquen amb particular èmfasi més visibilitat.

